



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DWI PURNOMO, SH, MM

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : TRI RISMAHARINI

Jabatan : WALIKOTA SURABAYA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

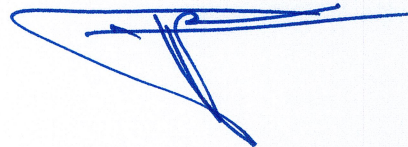
Surabaya, 28 Februari 2018

Pihak Kedua,



TRI RISMAHARINI

Pihak Pertama,



DWI PURNOMO, SH, MM
NIP 196506091986031015

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	<p>Tujuan: Meningkatkan pemenuhan kesempatan kerja formal bagi angkatan kerja</p> <p>Sasaran: Pemenuhan kebutuhan lowongan yang tersedia</p>	<p>Persentase pencari kerja terserap pada pasar Formal (Bobot Kontribusi: 35 %) kerja</p> <p>Persentase pencari kerja yang ditempatkan berdasarkan lowongan</p>	<p>40 >%</p> <p>45 %</p>
2	<p>Tujuan: Menciptakan hubungan antar pemangku kepentingan dalam lingkup industrial yang harmonis.</p> <p>Sasaran: Menciptakan hubungan antar pemangku kepentingan dalam lingkup industrial yang harmonis melalui pengembangan sarana hubungan industrial, mediasi dan perlindungan ketenagakerjaan</p>	<p>Persentase jumlah kasus ketenagakerjaan (Bobot Kontribusi: 35 %)</p> <p>Persentase peningkatan kuantitas sarana hubungan industrial</p>	<p>2.5 %</p> <p>12 %</p>
3	<p>Tujuan: Meningkatkan kualitas Pelayanan Perizinan dan non Perizinan Bidang Ketenagakerjaan</p> <p>Sasaran: Meningkatkan Pelayanan perizinan dan non perizinan bidang ketenagakerjaan</p>	<p>Nilai Kepuasan Masyarakat unit pelayanan perizinan dan non perizinan (Bobot Kontribusi: 15 %)</p> <p>Tingkat Pelayanan perizinan dan non perizinan bidang ketenagakerjaan yang diselesaikan</p>	<p>76 %</p> <p>72 %</p>
4	<p>Tujuan: Meningkatkan tata kelola administrasi perangkat daerah yang baik</p> <p>Sasaran: Melaksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan untuk mendukung keberhasilan</p> <p>Mengelola sarana dan prasarana serta administrasi perkantoran perangkat daerah</p>	<p>Indeks kepuasan SKPD terhadap pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana perkantoran (Bobot Kontribusi: 5 %)</p> <p>Tingkat capaian keberhasilan pelaksanaan program (Bobot Kontribusi: 5 %)</p> <p>Tingkat Kepuasan Pelayanan Kedinasan (Bobot Kontribusi: 5 %)</p> <p>Persentase kesesuaian pelaksanaan Kegiatan terhadap parameter perencanaan pada Operational Plan</p> <p>Kinerja Pengelolaan Sarana, Prasarana, dan Administrasi Perkantoran Perangkat Daerah</p>	<p>64 %</p> <p>91.53 %</p> <p>77 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p>

No	Program	Anggaran
1	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp 3.004.119.840
2	Program peningkatan kompetensi tenaga kerja dan produktivitas	Rp 14.146.764.998
3	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja	Rp 2.667.470.698
4	Program Pengawasan dan Perlindungan Ketenagakerjaan	Rp 622.298.796
5	Program Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan	Rp 149.425.477
6	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp 94.480.282
7	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 2.223.992.511
8	Program Pembangunan dan Pengelolaan Sarana dan Prasarana kedinasan	Rp 475.255.815
TOTAL		Rp 23.383.808.417

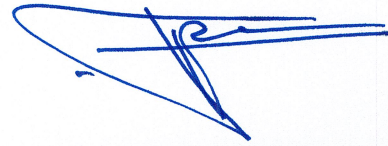
Surabaya, 28 Februari 2018

WALIKOTA,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,



TRI RISMAHARINI



DWI PURNOMO, SH, MM
NIP 196506091986031015